

## Sus Derechos y Beneficios

Ya sea que su lesión haya sido una simple inconveniencia o un acontecimiento que le haya cambiado la vida, Zenith le ayudará a encontrar la atención médica para tratar su lesión de manera que pueda regresar a trabajar lo más pronto posible.

Sus derechos y sus beneficios de compensación a los trabajadores pueden variar dependiendo del estado en donde usted trabaja. Haga [clic aquí](#) para encontrar las reglas que se aplican en su estado.

### Los siguientes hechos se aplican a todos los estados:

- **La ley de compensación a los trabajadores es un sistema en el que no se culpa a nadie.** Los empleados que se lastiman legítimamente como resultado de su trabajo reciben beneficios establecidos por la ley sin importar de quién haya sido culpa.
- **La ley de compensación a los trabajadores cubre dos tipos de lesiones o enfermedades.** (1) lesiones o enfermedades (incluyendo la muerte) que son originadas por un accidente específico relacionado con el trabajo; y (2) lesiones o enfermedades que "surgen de y durante el curso y alcance del empleo". En otras palabras, lesiones o enfermedades que ocurren durante un periodo de tiempo que están directamente relacionadas con el empleo reúnen los requisitos para recibir beneficios de compensación a los trabajadores. Por ejemplo, se puede cubrir una lesión que ocasione una torcedura en los hombros cuando se levantan y cargan repetidamente objetos pesados en el trabajo.
- **Algunas lesiones o condiciones no son cubiertas por los beneficios de compensación a los trabajadores.** Puede resultar más difícil definir las lesiones o condiciones que ocurren o se presentan con el tiempo. Por ejemplo, una torcedura de la espalda puede causarse por años de trabajo en el jardín en la casa, la tensión mental puede originarse de problemas personales que no tienen nada que ver con su trabajo y un ataque de corazón que pueda deberse a un historial médico anterior. En todos los casos, Zenith revisará el grado de responsabilidad del empleador y los beneficios de los empleados.
- **Los beneficios de compensación a los trabajadores cubre algo más que las cuentas médicas.** Las lesiones graves pueden requerir hospitalización, el uso de especialistas médicos y periodos más largos de recuperación que ven como resultado el tener que dejar de trabajar. Sus beneficios de compensación a los trabajadores pueden incluir:
  - El pago de los costos médicos apropiados (por ejemplo, médicos, servicios de hospital, terapia física, pruebas de laboratorio, rayos X, medicinas y servicios de transporte);
  - Pago de los beneficios por discapacidad temporal para reembolsarle el salario que pueda perder debido a su lesión relacionada con el trabajo.
  - Ayuda para que pueda regresar a trabajar cuando el médico que le está proporcionando su tratamiento lo dé de alta. Esto podría incluir, una asignación temporal o de trabajo de transición o en un trabajo modificado o alternativo.