

권리와 혜택

부상의 정도가 약간 불편할 정도로 미소하던지 아니면 생활의 면모를 변경시킬 만큼 심하였던지 제니스는 귀하가 가능한 빠른 시일 내에 회복하여 직장으로 복귀하시도록 의료 서비스를 찾아 드릴 것입니다.

귀하의 권리와 근로자 재해보상 혜택은 귀하의 직장이 위치한 주에 따라 다를 수 있습니다. 귀하의 직장이 위치한 주에 적용되는 규칙을 알려면, [여기를 클릭하세요](#).

아래 조항은 모든 주에 적용됩니다:

- **근로자 재해보상은 “노-폴트” 체제이다.** 작업 혹은 업무의 결과로 인한 정당한 부상을 당한 고용인은 부상이 누구의 잘못이던 상관없이 법 규정에 따라 혜택을 받는다.
- **근로자 재해보상 보험은 두 종류의 부상 또는 질병에 대해 보상한다.** (1) 특정한 업무와 관련된 사고의 결과로 발생한 부상이나 질병 (사망 포함); (2) 업무 중 그리고 업무 범위 내에서 그리고 업무로 인해 발생한 부상이나 질병. 다시 말해 장기간 동안 수행한 업무 혹은 작업과 직접 관련된 부상이나 질병은 근로자 재해보상 혜택 대상 범위에 속한다. 예를 들어 직장에서 무거운 물건을 들어올리는 반복적인 작업으로 인해 어깨를 삐었다면 근로자 재해보상 혜택을 받게 된다.
- **일부 부상 혹은 질병은 근로자 재해보상 혜택 대상 범위에서 제외된다.** 장시간에 걸쳐 생긴 부상이나 질병은 정의하기가 매우 어렵다. 예를 들어, 허리를 뻐 것은 집의 정원을 오랜 동안 돌보는 중에 생긴 것일 수도 있다. 정신 스트레스는 직장일과는 전혀 상관없이 개인 문제로 인해 생긴 것일 수도 있다. 심장마비는 이전부터 있었던 병력이 원인일 수도 있다. 이런 경우에도 제니스는 고용주의 책임의 정도와 고용인이 받을 수 있는 혜택의 범위를 검토할 것이다.
- **근로자 재해보상 보험은 치료비보다 그 이상을 보상한다.** 부상이 심하면 병원에 입원하고 전문의의 검진을 받고 그리고 회복 기간이 보다 길어질 수가 있으며 직장을 쉬어야 할 결과를 초래할 수 있다. 귀하의 근로자 재해보상 혜택으로 다음이 포함될 수 있다:
 - 정당한 의료비 (의사, 병원 서비스, 물리 치료사, 테스트, 엑스레이, 약 그리고 관련-교통 서비스)
 - 업무-관련 부상으로 인한 소득의 상실을 변상해준다.
 - 의사의 치료가 끝나는 데로 직장에 복귀하도록 도와준다. 이는 임시, 과도 (transitional) 업무 또는 수정된 대체 작업이나 업무일 수 있다.

영어판: http://www.thezenith.com/zenith_web/webui/workers/wrkr_know.jsp